

WORKSHOP - AUSBILDERSCHULUNG TEIL 1



In unserer heutigen vielfältigen Arbeitsumgebung stehen Ausbilder*innen nicht nur vor der Herausforderung, Ausbildungsinhalte zu vermitteln, sondern sie befinden sich zunehmend in einem interkulturellen und didaktisch dynamischen Arbeitsumfeld. Unsere dreiteilige Ausbilderschulung vermittelt nicht nur Kommunikationsfähigkeiten zwischen Ausbildern und Auszubildenden sowie didaktische Methoden, sondern gibt den Teilnehmenden auch Werkzeuge an die Hand, wie mit interkultureller Vielfalt in der Ausbildung umgegangen werden kann. Selbstverständlich werden alle Teile des Moduls mit praktischen Übungen begleitet.

Ziel

Das Ziel der Weiterbildung liegt darin, die Basis einer erfolgreichen betrieblichen Ausbildung durch eine effiziente Kommunikation zwischen Ausbilder*innen und Auszubildenden zu schaffen und ein gemeinsames generationsübergreifendes Verständnis aufzubauen, wodurch Missverständnisse vermieden und ein vertrauensvolles Arbeitsklima über die Hierarchieebenen hinweg geschaffen werden kann. Darüber hinaus erhalten die Ausbilder*innen Werkzeuge, so dass auch komplexe Lerninhalte angemessen didaktisch reduziert werden können. Die Lernprozesse der Auszubildenden werden optimiert und bestmöglich unterstützt. Durch die zunehmend auch multinationale Zusammenarbeit werden die Teilnehmenden die Weiterbildung mit einem Grundverständnis für interkulturelle Dynamiken am Arbeitsplatz und einem tiefergehenden Verständnis für verschiedene kulturelle Hintergründe verlassen.

Zielgruppe

- Ausbilder*innen in Unternehmen der Textilbranche
- Personen, die sich auf dem Weg zum Ausbilder*in befinden
- Interessierte, die im Bereich Aus- und Weiterbildung tätig sind

WORKSHOP - AUSBILDERSCHULUNG TEIL 1



Inhalte

Teil 1: Stärkung der Kommunikations- und Konfliktlösungsfähigkeit im Umgang mit der Generation Z

- Herausforderungen und Chancen mit Auszubildenden der Generation Z
- Kommunikationstechniken und Konzepte: klare und effektive, gleichzeitig respektvolle und wertschätzende Kommunikation auch in Konfliktsituationen
- Konfliktmanagement: Erkennen, Analysieren und Lösen von Konflikten in der Lern- und Arbeitsumgebung
- Selbstwahrnehmung und Selbstvertrauen: Stärkung der eigenen Rolle und Position als Ausbilder*in
- Feedback-Kultur fördern: Konstruktives Feedback geben und erhalten für kontinuierliche Verbesserung



Veranstaltungsort

Texoversum Experts & Training Hub gGmbH
(Alteburgstraße 160; 72762 Reutlingen)



Termin und Ablauf

Termin: 28.04.2025 – 29.04.2025

Ablauf:

- 1. Tag: 10.30 Uhr – 17.00 Uhr
- 2. Tag: 09.00 Uhr – 17.00 Uhr

Anmeldeschluss: 31.03.2025

WORKSHOP - AUSBILDERSCHULUNG TEIL 1



Kosten und Organisation

Die Kosten der Weiterbildung belaufen sich auf € 900,00 pro Teil inklusive digitalem Follow Up. Insgesamt besteht der Workshop "Ausbilderschulung" aus 3 Teilen. Diese können einzeln oder auch gemeinsam, zu einem reduzierten Preis von € 2.400,00 gebucht werden.

Unsere Mindestteilnehmeranzahl liegt bei 8 Personen, unsere maximale Teilnehmeranzahl liegt bei 12 Personen.

Das Modul wird von Dozierenden der Akademie für wissenschaftliche Weiterbildung an der pädagogischen Hochschule Heidelberg e.V. und des Frauenkollegs für berufliche und persönliche Weiterbildung gelehrt.

Hinweis:

In der Mensa erhalten Sie ein kostenpflichtiges Mittagessen. Alternativ können Sie auch gerne Ihr eigenes Mittagessen zur Selbstverpflegung mitbringen.



Anmeldung



+49 162 7435529

andrea.eliewsky@tex-hub.de

